

## 令和3年度 介護職員処遇改善の取り組み

### ❖ 加算の取得状況

シオン銚子では処遇改善加算Ⅰを、2019年11月から「特定処遇改善加算Ⅱ」も取得しております。

### ❖ 「やる気と誇り」の持てる介護職員を育成するためのキャリアパス制度

経験や資格取得、研修への参加などのスキルアップを給与や待遇に反映し、モチベーションの向上と職員の定着に取り組んでいます。

### ❖ 未経験の方でも安心して働ける体制作り

シオン銚子では介護が未経験の方でも、安心して働いていただけるよう、先輩職員が指導につきます。

わからないこと、不安な事、うれしかったことを新人ノートを活用して、先輩職員と共有します。

また、働きながらの資格取得についてもサポートします。

(シフト考慮・褒賞金制度・受験料、免許交付手数料施設負担)

### ❖ 資質の向上

◆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援を行っています。

◆定期的な施設内研修とオンライン研修制度を導入（2022年4月予定）しています。

◆より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を行っています。

### ❖ 職場環境・処遇の改善

◆職員のスキルに応じた賃金体系

職員を「A:経験・技能のある介護職員 B:その他の介護職員 C:その他の職員」に分類し、特定処遇改善加算の定めるルールに基づき、各グループごとに特定処遇改善手当を支給しています。

特に優れている職員には賃金改善後の賃金で年収440万円以上の給与を支給しています。

◆雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・求職制度に係る研修を受講しています。

◆健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備をしています。

◆ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による、個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行っています。

◆そのほか、非正規職員から正規職員への転換を行っています。

社会福祉法人清栄会  
特別養護老人ホームシオン銚子